



УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
АНО ЧДОО «Детская билингвальная
академия»

В.Л. Савченко

«01» февраля 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по трудовым спорам АНО ЧДОО «Детская билингвальная академия»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о Комиссии по трудовым спорам (далее по тексту также - КТС) устанавливает порядок образования и работы КТС, процедуры разрешения индивидуальных трудовых споров, исполнения решений КТС.

Положение разработано на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Устава АНО ЧДОО «Детская билингвальная академия» и иных нормативных правовых актов.

Комиссия по трудовым спорам АНО ЧДОО «Детская билингвальная академия» (далее по тексту также - работодатель) образована в соответствии со ст. 384 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) на основании приказа работодателя о создании комиссии по трудовым спорам от "08" августа 2018 г. N 3/1.

1.2. Комиссия по трудовым спорам АНО ЧДОО «Детская билингвальная академия» имеет свою печать.

1.3. Организационно-техническое обеспечение деятельности КТС осуществляется Работодателем.

2. СОСТАВ И ПОРЯДОК ОБРАЗОВАНИЯ КТС

2.1. КТС состоит из равного числа представителей работников и работодателя. Состав КТС определяется в установленном настоящим Положением порядке.

2.2. Представители работодателя в комиссию по трудовым спорам назначаются генеральным директором АНО ЧДОО «Детская билингвальная академия». Состав представителей работодателя указан в соответствующем приказе директора АНО ЧДОО «Детская билингвальная академия».

2.3. Представители работников в КТС избираются общим собранием (конференцией) работников. Голосование проводится (открыто), простым большинством голосов. Состав представителей работников указан в соответствующем протоколе общего собрания (конференции) работников.

2.4. КТС избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря.

2.5. Основания для прекращения членства в КТС:

- прекращение трудовых отношений с работодателем;
- неявка более чем на 3 заседания КТС;
- письменный отказ от участия в работе КТС;

2.6. Прекращение членства в КТС оформляется:

- представителем работодателя - приказом;
- представителем работников - решением общего собрания работников.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ КТС

3.1. В соответствии со ст. 385 Трудового кодекса Российской Федерации КТС является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, за исключением споров, по которым

Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения.

3.2. КТС рассматривает индивидуальный трудовой спор, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

3.3. Индивидуальный трудовой спор - неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в КТС или в иной орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Индивидуальным трудовым спором признается спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем, а также лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем, в случае отказа работодателя от заключения такого договора.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАСЕДАНИЙ КТС

4.1. Заседания КТС проводятся в рабочее время, как правило, с 09:00 до 18:00 часов.

4.2. Созыв членов КТС на заседания организует председатель КТС, а в его отсутствие - заместитель председателя.

4.3. Явка членов КТС на ее заседания обязательна. Исключением является отсутствие члена КТС на работе.

4.4. Перед началом заседания КТС в протоколе регистрируются все явившиеся ее члены.

4.5. Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

4.6. На заседании КТС ведется протокол, который подписывается председателем комиссии или его заместителем и заверяется печатью комиссии.

5. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ КТС. ИСПОЛНЕНИЕ РЕШЕНИЙ. ОБЖАЛОВАНИЕ

5.1. КТС рассматривает индивидуальные трудовые споры в соответствии со ст. ст. 386 - 388 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.2. Решение КТС подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

5.3. В случае неисполнения решения КТС в установленный срок указанная комиссия выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом. Работник может обратиться за удостоверением в течение одного месяца со дня принятия решения КТС. В случае пропуска работником указанного срока по уважительным причинам КТС может восстановить этот срок. Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд.

5.4. На основании удостоверения, выданного КТС и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение КТС в исполнение в принудительном порядке.

В случае пропуска работником установленного трехмесячного срока по уважительным причинам КТС, выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок.

5.5. Решение КТС может быть обжаловано работником или работодателем в суд в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения КТС.

В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока суд может восстановить этот срок и рассмотреть индивидуальный трудовой спор по существу.

6. ХРАНЕНИЕ МАТЕРИАЛОВ КТС

6.1. Материалы КТС подлежат хранению в порядке, установленном положением о документообороте работодателя и Перечнем типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков хранения (утв. Приказом Минкультуры России от 25.08.2010 N 558).

7. ЛИКВИДАЦИЯ КТС

7.1. КТС ликвидируется в случае ликвидации или реорганизации работодателя.

7.2. КТС может быть ликвидирована совместным решением работодателя и общего собрания работников, принятым большинством присутствующих.

